



# MICROOLED

INNOVATIVE AMOLED SOLUTIONS

## L'ENTREPRISE :

MICROOLED, société à taille humaine basée à Grenoble conçoit, fabrique et commercialise des écrans miniatures OLED à haute résolution et à très faible consommation d'énergie pour les applications mobiles proches de l'œil. Grâce à sa technologie exclusive, et aux caractéristiques uniques de ses composants, MICROOLED adresse aussi bien les marchés de la Défense, du Médical et du Grand Public.

## PROFIL REQUIS:

- Titulaire au minimum d'un Bac + 2, vous avez déjà une expérience réussie en tant que Chef(fe) d'équipe ou manager et maîtrisez les enjeux liés à la production ;
- En véritable leader, vous savez être ferme et diplomate à la fois ;
- Vous êtes dynamique, réactif(ve) et vous appréciez le travail en équipe ;
- Vous savez analyser des situations, gérer des situations de stress et proposer des solutions ;
- Vous maîtrisez les outils bureautiques courants et de gestion type ERP.

Si vous pensez avoir toutes les capacités requises et vous vous sentez apte à occuper ce poste, envoyez votre candidature dès aujourd'hui !

De plus, si vous aimez les défis et souhaitez participer au succès d'un leader sur son marché, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à [rh@microoled.net](mailto:rh@microoled.net)

[www.microoled.net](http://www.microoled.net)  
[www.activelook.net](http://www.activelook.net)  
[www.engoeyewear.com](http://www.engoeyewear.com)

## Nous recrutons un(e) Manager de production (F/H)

Rattaché(e) au COO, en tant que Manager de production, vous organisez et planifiez la production pour atteindre les objectifs définis dans la cadre de la politique industrielle, en tenant compte de tous les paramètres coûts, quantités, délais, qualité, respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Vous aurez pour missions de :

- Établir les plans de charge (quantités, volumes, rythme de production) pour les différentes équipes de production Front end, Assemblage et final test, en lien avec le COO et la supply chain ;
- Planifier la production dans le respect du cahier des charges (quantités, délais...) et transmettre les consignes aux équipes de production ;
- Garantir la communication inter équipes au quotidien sur les flux entrée /sortie de production ;
- Communiquer aux équipes de production les objectifs individuels et collectifs de coût, qualité et délais à atteindre et les règles de fonctionnement interne ;
- Gérer et suivre les flux de production et s'assurer de l'enregistrement et de la traçabilité via l'outil de production ;
- Analyser la capacité de production de la ligne de production et la comparer aux besoins commerciaux de l'entreprise ;
- Gérer les priorités ;
- Identifier les principaux leviers d'action pour optimiser la production : capacité de production, qualité, ressources humaines... ;
- Analyser les écarts prévus / réalisés et proposer un plan d'actions ;
- Communiquer avec l'équipe industrialisation les résultats quotidiens obtenus et identifier avec eux des solutions en cas de difficultés spécifiques ;
- Proposer des investissements en lien avec l'équipe industrialisation qui permettront à court, moyen ou long terme d'améliorer les performances de production : acquisition de nouvelles machines, recrutements d'effectifs, audit qualité... ;
- Suivre l'évolution des indicateurs de performance par rapport aux investissements réalisés : accroissement de la capacité de production, de la qualité, de la sécurité... ;
- Mettre en place les solutions définies en matière d'organisation de la production : nouveaux process, nouvelle organisation fonctionnelle... ;
- Veiller au bon fonctionnement de l'ensemble de la chaîne de production : fabrication, qualité, ordonnancement, méthodes, approvisionnement... ;
- Suivre en permanence (au quotidien) les différents indicateurs de performance ;
- Identifier les dysfonctionnements et les imprévus de production ;
- Animer au quotidien la relation avec les différentes équipes de production et les challenger ;
- Recruter et évaluer le personnel (entretiens professionnels, d'évaluation, de formation...);
- Favoriser la montée en compétence des équipes, ainsi que les évolutions de carrière.